

Byggtilbehørs Gruppen AS – redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for 2025

Innledning

Åpenhetsloven skal fremme og sikre at virksomheter respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon og leveranse av varer og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndter negative på disse områdene. Byggtilbehørs Gruppen AS (BTG) er omfattet av åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen gjelder rapporteringsåret 2025, og beskriver BTGs aktsomhetsvurderinger gjennomført i samsvar med åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Redegjørelsen er utarbeidet i tråd med åpenhetsloven § 5 og publiseres på BTGs nettsider.

Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni, og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Selskapets organisering

BTG har forretningsadresse i Brobekkveien 80C, 0582 Oslo, og er hjemmehørende i Norge. Selskapet er morselskap og fungerer som et aktivt investeringsselskap i et konsern med virksomheter innen handel av nisjeorienterte bygghelatede varer, verktøy og maskiner for den profesjonelle håndverker.

Varer for omsetning til kunder kjøpes kun av datterselskaper fra leverandører i Norge, Europa og Asia og distribueres til ulike kanaler i Scandinavia. Det operative innkjøps- og leverandørarbeidet skjer utelukkende i datterselskapene, mens morselskapet har overordnet ansvar for strategiske vurderinger, policyer og ansvarlig forretningspraksis gjennom styrearbeid i underliggende selskaper.

Driftsområde og verdikjede

BTGs verdikjede omfatter (i) egne aktiviteter i morselskap, (ii) datterselskaper (innkjøp, lager, logistikk, salg og administrasjon), og (iii) leverandørkjeden knyttet til produksjon og levering av varer som omsettes av datterselskapene. Forretningsforbindelser omfatter særlig leverandører, produsenter, distributører og øvrige samarbeidspartnere.

BTGs aktsomhetsvurderinger omfatter (i) egen virksomhet og (ii) leverandørkjeder og øvrige forretningsforbindelser knyttet til konsernets innkjøp og vareflyt, i den grad BTG har innflytelse og mulighet til å forebygge eller begrense risiko gjennom eierskap, styring og krav til konsernselskaper.

Retningslinjer og rutiner for ansvarlig forretningspraksis

Arbeidet med etikk, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i hvert styre i konsernet og i de respektive datterselskapenes retningslinjer.

Det skal ikke aksepteres brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at samarbeidspartnere og leverandører som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og internasjonale konvensjoner.

BTG har etablert følgende sentrale styringsdokumenter og rutiner for å forebygge og håndtere faktisk og potensiell negativ påvirkning:

- Etiske retningslinjer/Code of Conduct for konsernet og datterselskapene, inkludert forventninger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Leverandørreklæring og kontraktsmessige forventninger til leverandører, herunder krav om etterlevelse av relevante standarder og rett til oppfølging.
- Rutine for risikobasert leverandørsegmentering og prioritering.
- Rutine for håndtering av avvik (inkl. vurdering av avbøtende tiltak, tidsplan, oppfølging og eskalering).
- Varslings-/klagekanaler for ansatte og eksterne interessenter (der dette er etablert i datterselskapene), samt prosess for vurdering og oppfølging av innmeldte forhold.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres risikobasert etter OECDs modell for ansvarlig næringsliv og vurderingene er forankret i konsernets retningslinjer og i styre- og ledelsesprosesser. Morselskapet følger opp gjennom styrearbeid i underliggende selskaper og ved overordnede føringer for ansvarlig forretningspraksis.

Kartlegging gjennomføres i dialog med datterselskapene, med prioritering av leverandører basert på landrisiko, innkjøpsvolum og bransjerisiko. BTG vurderer risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i (i) egen virksomhet (arbeidsforhold i egne enheter og hos datterselskapene), og leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser (særlig knyttet til produksjon, logistikk og vareleveranser).

Risikovurderingen omfatter blant annet vurdering av:

- land- og regionrisiko (inkl. utvalgte høyrisikoland),
- produkt-/bransjerisiko (f.eks. produksjon med høy andel manuelt arbeid),
- leverandørens modenhet og historikk,
- funn fra leverandørdialog og eventuelle kontroller,
- innkjøpsvolum og avhengighet
- arbeidsforhold i produksjonsledd (arbeidstid, lønn, HMS)
- bruk av uregistrert arbeidskraft/andre brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negativ påvirkning

Der det avdekkes avvik skal selskapet som er berørt arbeide for utbedring gjennom dialog med leverandører, hvor det skal forsøkes å sette inn tiltak og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt.

Typiske tiltak kan være:

- krav om korrigerende handlingsplan med frister,
- styrket dokumentasjonskrav (f.eks. tredjepartssertifiseringer der relevant),
- økt oppfølgingsfrekvens for prioriterte leverandører,
- kontraktsmessig regulering og sanksjoner ved manglende etterlevelse,
- avslutning av samarbeid som siste utvei dersom vesentlige avvik ikke rettes.

Oppfølging, effekt og gjenoppretting

BTG følger med på gjennomføring og resultater av tiltak gjennom oppfølging av prioriterte leverandører og rapportering fra datterselskapene.

BTG søker å kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere der dette er relevant, blant annet gjennom leverandørdialog, intern rapportering og relevante kontaktkanaler.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

I rapporteringsåret er det ikke identifisert konkrete forhold som gir grunnlag for å konkludere med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos kartlagte leverandører.

BTG har likevel identifisert at deler av leverandørkjeden – særlig knyttet til innkjøp fra leverandører i land/regioner med forhøyet risiko – generelt kan innebære vesentlig risiko for negative konsekvenser, herunder risiko for:

- brudd på arbeidstids- og lønnsbestemmelser,
- mangelfull HMS,
- utilstrekkelig organisasjonsfrihet,
- bruk av uformell arbeidskraft/arbeidskraft uten tilstrekkelige rettigheter.

Det er ikke avdekket vesentlige funn som krever gjenoppretting.

Tiltak og resultater/forventede resultater

I rapporteringsåret har BTG særlig prioritert følgende tiltak:

- videreføring og oppdatering av etiske retningslinjer og leverandørkrav,
- risikobasert prioritering av leverandører basert på landrisiko, bransjerisiko og innkjøpsvolum,
- styrket dialog med datterselskapene om oppfølging av prioriterte leverandører.

Forventet resultat av tiltakene er bedre risikostyring og økt sannsynlighet for å avdekke og håndtere negative konsekvenser på et tidlig stadium. BTG vil videreutvikle dokumentasjon og rapportering fra datterselskapene for å kunne beskrive måloppnåelse og resultater mer konkret i fremtidige redegjørelser.

Videre arbeid

Fremover vil BTG fortsette arbeidet med å forebygge og avdekke negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeden.

BTG vil i kommende periode blant annet vurdere:

- mer systematisk innhenting av leverandørdata for prioriterte leverandører,
- forbedret intern rapportering fra datterselskapene om funn, tiltak og oppfølging,
- videreutvikling av klage- og varslingsmekanismer der dette er hensiktsmessig.

Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, send skriftlig forespørsel til BTG via selskapets nettsider. Vi vil som hovedregel besvare forespørselen innen tre uker fra mottak. Informasjonskrav behandles i samsvar med åpenhetsloven § 6, herunder reglene om frister og eventuelle begrensninger i hva som kan opplyses.

Oslo, 11.05.2026

Morten Røisland
Styrets leder og daglig leder

Dan Urban Styffe
Styremedlem

Tomoe Hirukawa
Styremedlem

Martin Dokkan
Styremedlem

Tony S. Bye
Styremedlem

Martin Palmquist
Styremedlem

